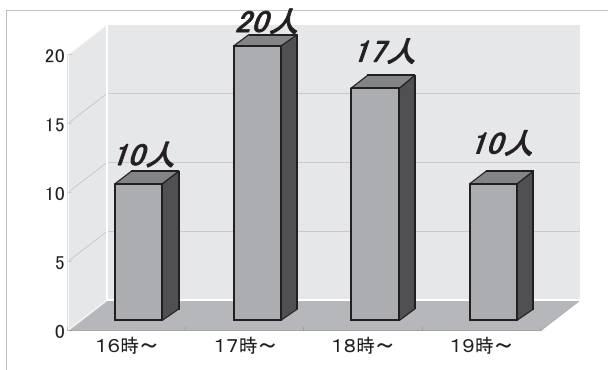


～薄暮・夜間の交通事故防止についてのお願い～

- ◆過去5年間の10～12月の薄暮時間帯の交通死亡事故の状況
- ◎時間別死者数をみると午後5時・午後6時台が危険)



◆自動車運転者の方へのお願い

- ◎ライトは早めの点灯を

早めのライト点灯で、自分の車がよく見えるようにしましょう。

ライト点灯は「日没30分前」を合い言葉に。

- ◎スピードを落とし、車間距離を十分に

薄暮時は、ものが見えにくく大変危険です。5キロ減速し、車間距離を十分とりましょう。

◆自転車利用者・歩行者へのお願い

- ◎よく目立つ服装、夜光反射材を着用して

暗くなりかけたら、必ず反射材を着用し、目立つ服装で外出しましょう。道路の横断は、横断歩道など安全な場所を通行しましょう。

美作警察署・美作交通安全協会西粟倉支部

自衛隊生徒(陸上自衛隊のみ)募集

■受付期間
平成19年11月1日(木)～
平成20年1月8日(火)(締切日必着)

■応募資格
平成20年4月1日において、中学校卒業
者又は中等教育学校前期課程修了者で15歳
以上17歳未満の日本国籍を有する男子

■試験
岡山第二合同庁舎(岡山市下石井1-4-1)
山田共学道場(津山市椿高下92)

■入隊
平成20年4月上旬

■採用後の身分
自衛隊生徒は「特別職国家公務員」とし
て任用され、宿舍は無料、食事・一部の被
服類・寝具については、支給又は貸与し、
入隊後は三士として、約15万円の給与が支
給されます。また、高等学校(通信制)入
学の制度もあります(経費は、自己負担)。

■詳しいお問い合わせは、自衛隊岡山地方協
力本部津山出張所(0868・222・56
37)までお願いします。

事業名	業務
落札業者	林道ダルガ峰線橋梁設計委託
落札金額	大成測量(株) 五、七〇〇千円

11月の入札状況(一、二〇〇千円以上)
(10/27～11/26)

電話番号

- 役場(代表) ☎79-2111
- 教育委員会 ☎79-2216
- 社会福祉協議会 ☎79-2561
- ゆうゆうハウス ☎79-2861
- JA勝英北支店西粟倉出張所 ☎79-2311
- 森林組合 ☎79-2326
- 商工会 ☎79-2230
- 駐在所 ☎79-2003
- いきいきふれあいセンター ☎79-7100
- 国保診療所 ☎79-2220

西栗倉村の職員給与等について

村職員の給与については、その適正な水準を維持するため、国・県の職員の給与や村の財政事情に考慮しながら、議会の審議を経て決めることになっています。

そこで、今月号では村職員の給与や職員数の状況等についてお知らせします。(平成19年4月1日現在)

1 人件費の状況(平成18年度一般会計決算)

住民基本台帳人口 (19.3.31現在)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費比率 (B/A)	(参考)17年度の 人件費比率
	千円	千円	千円	%	%
1,661人	2,042,775	59,792	254,986	12.5	15.7

(注) 人件費には、特別職に支給される報酬を含む。

2 職員給与費の状況(平成19年度一般会計予算)

職員数 (A)	給与費(千円)				一人当たり給与費 (B/A)
	給料	職員手当	内期末・勤勉手当	計(B)	
33人	110,745	62,749	45,437	173,494	5,257千円

(注) 1 職員手当には、退職手当は含まない。

2 給与費は当初予算書に計上された額である。

3 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況

一般行政職(一)			一般行政職(二)		
平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月	平均給与月額	平均年齢
315,700円	349,800円	43歳	241,100円	242,700円	52歳

4 一般行政職の級別職員数の状況

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務内容	主事	主事	主任/係長	主幹	課長補佐	課長/参事	
職員数	1人	6人	4人	5人	3人	7人	26人
構成比(%)	3.9	23.1	15.4	19.2	11.5	26.9	100
1年前の構成比	7.1	21.4	14.4	25.0	7.1	25.0	100

(注) 西栗倉村職員の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

7 部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数(人)			対前年増減数(人)		
		平17	平18	平19	平17	平18	平19
一般行政	議会	1	1	1			
	総務	9	8	7	1	△1	△1
	税務	1	1	1			
	労働						
	農水	5	5	4	1		△1
	商工	2	2	2	1		
	土木	1	1	1			
	小計	19	18	16	△3	△1	△2
福祉関係	民生	4	4	4	2		
	衛生	2	1	2		△1	1
	小計	6	5	6	2	△1	1
	一般行政計	25	23	22	△1	△2	△1
特別行政	教育	10	11	11	△1	1	
	警察						
	消防						
	小計	10	11	11	△1	1	
公営企業等	病院						
	水道						
	交通						
	下水道	1	1	1			
	その他	6	6	5			△1
	小計	7	7	6			△1
	総合計	42	41	39	△2	△1	△2

5 職員の初任給の状況

区分	決定初任給	採用2年経過給料額
一般	大学卒 170,200円	183,800円
行政職	高校卒 138,400円	148,000円

6 特別職の報酬等の状況

区分	給料月額等
給料	村長 574,000円
報酬	議長 263,000円
	副議長 220,000円
	議員 200,000円
期末	村長 (19年度支給割合) 6月期 2.125月分 12月期 2.325月分 計 4.45月分 ※加算措置有
	手当

8 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

①基本方針

三位一体改革・地方分権等及び住民ニーズの高度化、多様化に適切に対処するため、徹底した行財政改革に取り組むことが必要と考えられる。

昨今の厳しい状況をふまえ事業の増減に応じて、組織・体制のスクラップ・アンド・ビルドを徹底し、事務事業の見直し、職員の定期的な人事異動の中で、適正配置による最大の効果を図る。

②年度別定員適正化計画の推進手順(単位:人)

部門	区分	平17	平18	平19	平20	平21	平22	合計
一般行政職	減員	0	0	△1	0	△1	△1	△3
	増員	0	0	0	0	0	0	0
	差引	0	0	△1	0	△1	△1	△3
	職員数	25	23	24	24	23	22	

③進捗状況

事務事業の統廃合や、縮小を行い長期的に人員削減を行う。

(平成22年4月1日時点での計画値) 22人

実人員 22人

(注) 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員を含み、臨時または非常勤職員を除いている。